



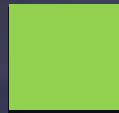



# Déploiement opérationnel de l'Open Source

## Echange d'expériences – réunion du 21 janvier 2020

Webex du 1er avril 2020

- Regine Poret - **Technicolor**
- Jean Baptiste Sirand - **Dassault Systèmes**
- Vincent Chevroton - **Faurecia**
- Blandine Bruno - **Saint-Gobain**

# Echanges autour du déploiement opérationnel de l'OSS

-  Place de l'OSS dans le business
-  Politique OSS et communauté interne
-  Business processes & workflow
-  Outils de scan
-  Training & support
-  Sécurité

# Le déploiement opérationnel de l'OSS: 3 challenges

#1 : INVENTAIRE, *savoir ce qui est utilisé*

#2 : CONFORMITE, *aux licences et à la politique OSS*

#3 : SECURITE, *connaitre et corriger les vulnérabilités*

# 7 points clés pour réussir

**1. Politique et gouvernance formalisées**

**2. Outils de scan et workflow**

**3. Réseau de champions**

**4. Formation**

**5. Département juridique & brevets très au point et réactif**

**6. Implication forte du management**

**7. Discipline de fer et audits**



# DASSAULT SYSTEMES

**JEAN-BAPTISTE SIRAND**

# Pratique Open Source chez Dassault Systèmes

## points communs

- Sensibilité au niveau groupe tant sur les questions de compliance que les risques de « viralité » en cas de distribution du logiciel
- Attention particulière portée sur:
  - L'exhaustivité des modules OS embarqués
  - Respect des licences applicables

## points spécifiques

- Pratique de l'Open Source depuis plus de 20 ans mais développement relativement récent (6/7 dernières années), notamment au travers des acquisitions
- Culture Open source forte au sein du département IP:
  - Au départ, une initiative juridique
  - Aujourd'hui, bon niveau général pour le département
- Problématique différente de Technicolor ou de Faurecia liée au fait que les destinataires de l'offre DS sont end-users des solutions

## difficultés majeures rencontrées

- Faire évoluer un process déclaratif vers un process automatisé plus « scalable » à travers l'implémentation d'outils de scans
- Obtenir l'adhésion de la R&D sur l'implémentation d'outils de scan du code

## apports du retour d'expérience

- R&D doit être en lead du sujet ou au moins consacrer les ressources nécessaires
- Nécessité d'une sensibilisation régulière à tous les niveaux de l'entreprise (développeurs, Xcom, juristes...)

# FAURECIA

VINCENT CHEVROTON

# Politique Open Source chez Faurecia

## points communs

- Intensification de l'utilisation des FOSS:
  - Réduction des coûts
  - Time-to-market et différenciation
  - Expérience de la communauté de développeurs pour écarter les failles et bugs
- Focus sur les risques liés:
  - À la viralité pouvant affecter l'exclusivité des droits de PI (copyright, brevets)
  - À la contrefaçon
  - Au respect des termes des licences
  - Aux failles de sécurité (personal data, véhicule autonome)

## points spécifiques

- Croissance exponentielle de l'activité software avec le développement du Véhicule du Futur:
  - Véhicule connecté
  - Véhicule électrique
  - Véhicule autonome
- Structure PI importante mais avec un centre de gravité au niveau de la propriété industrielle: brevets, marques, dessins et modèles d'utilité.
- Gestion des problématiques Copyright/FOSS menée principalement par le Group Legal IP.

## difficultés majeures rencontrées

- Alignement de politiques FOSS au sein d'entités juridiques acquises récemment, niveaux d'expérience et process disparates.
- Choix d'un outil d'audit unique, adapté à l'automobile et permettant l'automatisation et l'application rigoureuse d'une politique groupe: solution commerciale ou développement in-house.
- Mise en place d'une gouvernance.
- Staffing, background building.

## apports du retour d'expérience

- Business process relatifs à la conformité FOSS.
- Importance de l'implication de la R&D dans l'application de la politique FOSS et les arbitrages.
- Elaboration de la politique FOSS dans un premier temps, choix de l'outil de conformité en conséquence.
- Importance du développement d'une culture FOSS qui passe par la formation et la sensibilisation des opérationnels.



# SAINT-GOBAIN

**BLANDINE BRUNO**

# Pratique Open Source chez Saint-Gobain

## points communs

- Recours au FOS devenu inévitable dans le contexte de digitalisation de l'entreprise (développement d'outils clients, process de fabrication, applications mobiles, AI, etc.)
- Prise de conscience de l'importance du respect des conditions des licences FOS

## points spécifiques

- Comme pour Dassault Systèmes, les aspects logiciels ne sont pas au coeur de l'offre de produits / solutions
- Sujet récent chez Saint-Gobain et méconnu des développeurs
- Degré de maturité sur l'OSS bien en deça de celui des autres intervenants
- Partir de l'activité vitrage et se servir de ce pilote pour diffuser le message auprès du top management puis aux autres activités du Groupe (avec plus de ressources internes)

## difficultés majeures rencontrées

- Par où commencer et comment s'y prendre (formation, politique, procédures)?
- Sensibilisation des équipes (développeurs, juristes, managers...)
- Changer les méthodes de travail

## apports du retour d'expérience

- Ne pas être trop ambitieux (ex : outils d'audit de code prématurés)
- Confirmation que notre démarche de sensibilisation est la bonne
- Plein d'astuces et de conseils pratiques (ex : OpenChainProject.org)

**Contacts:**

Regine Poret  
Jean Baptiste Sirand  
Blandine Bruno  
Vincent Chevroton

[regine.poret@technicolor.com](mailto:regine.poret@technicolor.com)  
[JeanBaptiste.SIRAND@3ds.com](mailto:JeanBaptiste.SIRAND@3ds.com)  
[blandine.bruno@saint-gobain.com](mailto:blandine.bruno@saint-gobain.com)  
[vincent.chevroton@faurecia.com](mailto:vincent.chevroton@faurecia.com)

Licensing-in  
Senior Legal Counsel Intellectual Property  
Senior legal counsel Central R&D-NOVA-R&D and IP Glass  
Group Legal IP

+33 (0)6 74 88 73 62  
+33 (0)1 6162 6870  
+33 (0)1 47 62 44 47  
+49 (0)178 72 40 744



FEEL THE WONDER